

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 30.12.2016 года № 1001-О
Директор БОУ СОШ №2
МО Динской район
_____ Н. М. Дмитренко

**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОРИЕНТАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАЩИХСЯ
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2
ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА СУВОРОВА»**

2016 – 2020 г

СОДЕРЖАНИЕ

№	Раздел	Стр.
	Общие положения	
	Актуальность проблемы	
	Основные принципы активизации и развития профориентационной работы в школе	
	Цели и задачи профориентационной работы	
	Этапы профориентационной работы и их содержание	
	Основные группы профориентационных методов	
	Ожидаемые результаты профориентационной работы	
	Материально-техническое и финансовое обеспечение системы профориентационной работы в школе	
	Мероприятия по реализации программы	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа развития системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся определяет теоретическую базу и основные направления системы профориентационной работы с учащимися БОУ СОШ № 2 МО Динской район.

ПРОГРАММА разработана в целях систематизации и координации профориентационной работы.

Основой для разработки ПРОГРАММЫ школы являются следующие нормативно-правовые документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ (ред. от 05.04.2013) "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации".

- Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ (ред. от 05.04.2013) "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений".

- Постановление министерства труда и социального развития РФ от 27.09.1996 №1 «Об утверждении положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации».

- Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31.10.1996 № 1186).

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р.

- Приказ ФСЗ России от 02.02.1994 №15 (Д) «Об утверждении положения об организации профессиональной ориентации в Федеральной государственной службе занятости».

- Концепция профильного обучения на старшей ступени общего образования /Приказ Министерства образования РФ от 18.07.2002 № 2783/.

- Приказ МОНиМП Краснодарского края от 19.12.2016 г № 5822 «Об утверждении комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся общеобразовательных организаций Краснодарского края на 2016-2020 годы».

2. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ

В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» образование следует понимать, как единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции, определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов. Однако практика показывает, что при подготовке кадров интересы человека, общества, государства не всегда совпадают.

Выпускники ВУЗов, СПО, вследствие избытка специалистов в отдельных отраслях экономики, с трудом устраиваются на работу, а чаще всего трудятся не по полученной специальности.

Помочь учащимся правильно определиться с выбором будущей профессии должна будет **Система профориентационной работы** школы, которая:

- будет способствовать обеспечению условий для профессионального самоопределения личности с последующей ее самореализацией в условиях территориального проживания (прививать умение выпускнику учиться и овладевать новыми смежными профессиями в зависимости от конъюнктуры рынка труда);

- будет ориентирована на формирование социально грамотной и социально мобильной личности, ясно понимающей ценность образования для своего личностного и профессионального развития, ясно представляющей спектр имеющихся на сегодняшний день возможностей и ресурсов;

- будет направлена на организацию образовательного процесса сообразно динамике возрастного развития, в результате которого, учащийся будет обладать соответствующими компетентностями, определенным социальным опытом, умениями делать осознанный выбор (на уровне имеющейся информации и опыта) и нести ответственность за него, успешно реализовать избранную позицию в том или ином социальном пространстве.

Процесс профессионального самоопределения школьников должен начинаться еще до поступления ребенка в 1 класс. Результатом этого процесса должен стать осознанный выбор профессии (специальности) в соответствии со способностями, возможностями, предпочтениями каждой отдельной личности, и готовностью выпускников школ к дальнейшему профессиональному образованию.

Чтобы профессиональный выбор был сделан правильно, в процессе профессионального самоопределения школьники, осуществляя «профессиональные пробы», должны также научиться:

- определять выгоду и издержки профессии (специальности), находить аргументы «за» и «против» нее;

- видеть перспективы и планировать свою дальнейшую профессиональную карьеру, с учетом этих перспектив:

- выбирать образовательную траекторию с учетом возможности получения определенного уровня образования поэтапно.

В этой связи профессиональное самоопределение следует понимать как процесс полноценного личностного развития учащегося, сформированность его мотивационно - потребностной сферы, наличие развитых интересов, способностей, высокого уровня самосознания.

Сущность профориентационной работы должна заключаться в формировании неких универсальных качеств личности, позволяющих ей осуществлять профессиональный выбор сознательно и самостоятельно, быть ответственной за свой выбор, и при этом быть профессионально мобильной. Профориентацию (в широком смысле слова) следует понимать как систему общественного и педагогического воздействия на учащихся, с целью подготовки их к сознательному выбору профессии, основанную на системе

государственных мероприятий, обеспечивающих научно обоснованный выбор профессии.

В узком смысле слова профориентация - целенаправленная деятельность по формированию у учащихся внутренней потребности и готовности к сознательному выбору профессии.

При организации профориентационной работы, необходимо учитывать, что подготовка к выбору профессии должна стать органичной частью всего учебно-воспитательного процесса в школе и семье. Одной из важнейших задач в данном контексте является работа по формированию у школьников «стремления к самопознанию, активизации внутренней позиции в выборе профессии» с раннего возраста.

При проектировании профориентационной работы следует учитывать, что профессиональное самоопределение играет важную роль не только на этапе вступления человека в трудовую деятельность, но и на этапах его дальнейшего профессионального развития.

Самоопределение как многомерный и многоступенчатый процесс можно рассматривать под разными углами зрения:

- 1) как серию задач, которые ставит общество перед личностью - социологический подход;
- 2) как процесс поэтапного принятия решений, посредством которых индивид формирует баланс между собственными предпочтениями и потребностями системы разделения труда в обществе - социально-психологический подход;
- 3) как процесс формирования индивидуального стиля жизни, частью которого является профессиональная деятельность - дифференциально-психологический подход.

Профессиональное самоопределение не только длительный, но и динамичный процесс, имеющий определенную структуру, которая складывается из серии выборов, совершаемых человеком на определенных этапах своей жизни. Своеобразие выборов обуславливается наследственными факторами, влиянием среды, воспитанием, накопленным опытом, т.е. совокупностью социальных и психологических воздействий и испытаний, переживаемых субъектом на этапах своего развития.

Настоящая ПРОГРАММА является документом, регулирующим профориентационную деятельность БОУ СОШ № 2 МО Динской район и обеспечивающим поддержку молодежи, нуждающейся в профессиональном самоопределении для дальнейшей эффективной самореализации в жизни.

Цели, задачи, содержание и структура ПРОГРАММЫ определены на основе государственной социальной политики в интересах детей с учетом социального контекста образовательной среды и экономического пространства Краснодарского края.

ПРОГРАММА направлена на создание системы профориентационной работы БОУ СОШ № 2 МО Динской район, необходимой для развития у детей и подростков мотивации к познанию трудовой деятельности как фундаментальной основы ценностных установок личности, обуславливающих её социально-позитивное поведение и социально- трудовую адаптацию в обществе и позволяющая активно самореализовываться в жизни.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАЩИХСЯ В БОУ СОШ № 2 МО ДИНСКОЙ РАЙОН

В основу системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся школы положены следующие принципы, которыми должны руководствоваться все участники профориентационной работы:

1. Принцип сознательности. Ориентация учащихся на возможность быть полезными обществу, реализуя свои потребности-способности.
2. Принцип соответствия потребностей личности и общества. Ориентация учащихся на согласование личных интересов, склонностей, способностей с потребностями общества в кадрах определенной профессии (связь личностного и общественного аспектов выбора профессии).
3. Принцип активности в выборе профессии. Ориентация учащихся на активный самостоятельный поиск профессии. В этом большую роль призваны сыграть: практическая проба сил самих учащихся в процессе трудовой и профессиональной подготовки, советы родителей и их профессиональный опыт, поиск и чтение (по интересующей теме) литературы, работа во время практики и многое другое.
4. Принцип развития. Ориентация учащихся на выбор такой профессии, которая давала бы личности возможность повышения квалификации, увеличение заработка, по мере роста опыта и профессионального мастерства, возможность активно участвовать в общественной работе, удовлетворять культурные потребности личности, потребность в жилье, отдыхе и т.п.
5. Принцип связи с жизнью. Ориентация учащихся на возможность быть запрошенными рынком труда после получения профессионального образования.
6. Принцип практико-ориентированности. Создание условий для осуществления учащимися профессиональных проб - только в процессе осуществления деятельности проявляются потребности-способности личности.
7. Принцип систематичности и преемственности. Проведение профессиональной ориентации с 1 по 11 классы в виде мероприятий, соответствующих возрастным психологическим особенностям личности, при условии их преемственности из класса в класс.
8. Принцип взаимосвязи действий участников профориентационной работы. Целенаправленность и взаимообусловленность действий и мероприятий, осуществляемых различными социальными институтами: семьей, общеобразовательной и профессиональной школами, учреждениями и организациями, включенными в систему профориентационной работы, в результате чего осуществляется согласование интересов личности, общества и государства при определении личностью своего профессионального пути.
9. Принцип взаимосвязи диагностического и воспитательного подходов к проведению профориентационной работы.

10. Принцип дифференцированности и индивидуального подхода к учащимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их профессиональных интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.

11. Принцип оптимального сочетания различных форм и методов работы. Применение традиционных и инновационных методов и форм воспитательной работы в зависимости от цели и содержания этой работы, с учетом возрастных, социальных и индивидуальных особенностей обучающихся и их родителей.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Целью профориентационной работы БОУ СОШ № 2 МО Динской район является реализация государственной политики в области профориентации детей и подростков, позволяющей сформировать гармоничную личность в единстве трудового, творческого, интеллектуального, физического, духовного, нравственного и психического развития, имеющую возможность самореализоваться в условиях регионального рынка труда.

В рамках стратегии модернизации общего образования **основной задачей** профориентации является создание в школе условий для:

- осознания учащимися своих возможностей, способностей в сравнении себя со сверстниками и с идеалом (идеальной формы социальной и профессиональной взрослости);
- осмысления образа будущей профессиональной деятельности, выбора будущей профессиональной области;
- определения в самом себе - что хочу, что могу, что буду делать для подготовки к выбранной профессиональной деятельности;
- психологической готовности к внутренним компромиссам на пути к успеху;
- определения приоритетной модели поведения в ситуациях жизненного и профессионального кризиса.

Успешная реализация поставленных целей и задач в значительной степени зависит от качества работы по каждому из следующих **направлений**:

1. Раннее профессиональное воспитание - формирование позитивного отношения к труду, чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства;
2. Профессиональное просвещение, включающее профинформацию и профпропаганду.
3. Профессиональная диагностика, направленная на выявление интересов и предрасположенности личности к тому или иному виду деятельности (профессии).
4. Профессиональная консультация - оказание индивидуальной помощи в выборе профессии специалистом-профконсультантом.
5. Профессиональные пробы – выполнение отдельных видов работ свойственных выбранному направлению профессиональной деятельности с целью определения профессиональной пригодности.
6. Профессиональный отбор (подбор) с целью выбора лиц, которые с наибольшей вероятностью смогут успешно освоить данную профессию и выполнять связанные с нею трудовые обязанности.

7. Внедрение инновационных методов и технологий в профессиональное воспитание.

8. Вовлечение различных социальных институтов в профориентационную работу на всех этапах самоопределения школьников.

9. Социально-трудовая адаптация учащихся.

Решение задач профориентации осуществляется в различных видах деятельности учащихся (познавательной, общественно-полезной, коммуникативной, игровой).

Основные функции деятельности с позиции организаторов профориентации в школе.

Заместитель директора по воспитательной работе, как координатор профориентационной работы в школы реализует следующие направления:

*выработка стратегии взаимодействия субъектов, ответственных за педагогическую поддержку самоопределения школьников с целью согласования и координации их деятельности;

*поддержание связей общеобразовательного учреждения с социальными партнерами, влияющими на самоопределение учащихся основной и старшей школы;

*планирование работы педагогического коллектива по формированию готовности учащихся к профильному и профессиональному самоопределению в соответствии с концепцией и образовательной программой общеобразовательного учреждения;

осуществление анализа и коррекции деятельности педагогического коллектива по данному направлению (консультации учителей-предметников, классных руководителей по организации системы учебно-воспитательной работы, направленной на самоопределение учащихся: профпросвещение, профконсультирование, профдиагностика определения индивидуальной образовательной траектории;

*проведение педагогических советов, совещаний по проблеме профессионального самоопределения старшеклассников;

*организация участия одаренных детей в предметных олимпиадах разного уровня;

*организация системы повышения квалификации классных руководителей, учителей-предметников по проблеме самоопределения учащихся;

*осуществление контролирующих функций работы классных руководителей, учителей-предметников по проблеме профильного и профессионального самоопределения учащихся.

Классный руководитель, опираясь на концепцию, образовательную программу и план воспитательной работы школы:

*составляет для конкретного класса план педагогической поддержки самоопределения учащихся, включающий разнообразные формы, методы, средства, активизирующие познавательную, творческую активность школьников;

*организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции;

*ведет психолого-педагогические наблюдения склонностей учащихся;

*помогает обучающемуся проектировать индивидуальную образовательную траекторию, моделировать варианты профильного обучения и профессионального становления, осуществлять анализ собственных достижений;

*организует тематические и комплексные экскурсии учащихся на предприятия;

*оказывает помощь в проведении анкетирования учащихся и их родителей по проблеме самоопределения;

*проводит родительские собрания по проблеме формирования готовности учащихся к профессиональному самоопределению;

*организует встречи учащихся с выпускниками школы - студентами вузов, средних профессиональных учебных заведений.

Учителя-предметники:

*способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности школьников, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, семинары, круглые столы, конференции, предметные недели, олимпиады, факультативы, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д.:

*обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у учащихся общетрудовые, профессионально важные навыки;

*способствуют формированию у школьников адекватной самооценки;

*проводят наблюдения по выявлению склонностей и способностей учащихся;

*адаптируют учебные программы в зависимости от профиля класса, особенностей учащихся.

Библиотекарь:

*регулярно подбирает литературу для учителей и учащихся в помощь выбору профессии (по годам обучения) и профориентационной работе;

*изучает читательские интересы учащихся и рекомендует им литературу, помогающую в выборе профессии;

*обобщает и систематизирует методические материалы, справочные данные о потребностях региона в кадрах и другие вспомогательные материалы (фотографии, вырезки, схемы, проспекты, программы, описания профессий);

*регулярно устраивает выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям, читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии.

Социальный педагог:

* способствует формированию у школьников группы риска адекватной самооценки, поскольку, как правило, у таких детей она занижена;

* оказывает педагогическую поддержку детям группы риска в процессе их профессионального и жизненного самоопределения;

* осуществляет консультации учащихся по социальным вопросам;

- * оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке социальных факторов, затрудняющих процесс самоопределения школьника.

5. ЭТАПЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И ИХ СОДЕРЖАНИЕ

Профессиональная ориентация - длительный и сложный процесс и осуществляется на всех этапах жизни человека. Условно их можно обозначить:

Первый этап (пропедевтический) - школьники с I по IV классы.

Цель этапа - формирование у детей младшего школьного возраста любви и добросовестного отношения к труду, понимания роли труда в жизни человека общества, развитие интереса к миру профессий, в том числе профессиональной сфере деятельности родителей и ближайшего окружения. На этом этапе осуществляется вовлечение учащихся в различные виды познавательной, игровой, общественно полезной трудовой деятельности.

Второй этап (поисково-зондирующий) - школьники с V по VII классы.

Цель этапа - формирование у подростков профессиональных предпочтений, осознание ими своих интересов, способностей, общественных ценностей, связанных с выбором профессии и своего места в обществе. На этом этапе учащиеся включаются в деятельность, позволяющей сформировать начальные представления о многообразии мира профессий.

Третий этап (ориентирующий) - школьники с VIII по IX классы.

Цель этапа - определение школьниками личностного смысла в выборе направления профессионального образования.

На этом этапе необходимо создать условия для того, чтобы учащиеся научились соотносить общественные цели - со своими идеалами, представлениями о ценностях, составлять профессиональные планы с учетом реальных возможностей продолжения обучения по выбранному направлению.

Четвертый этап (завершающий) - учащиеся X-XI классов.

Цель этапа - формирование значимых для профессионального самоопределения компетентностей. На этом этапе осуществляется коррекция и реализация образовательно-профессиональных планов.

6. ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕТОДОВ

В практике решения профориентационных проблем используются следующие группы методов: информационно-просветительские, диагностические, тренинговые и консультации.

Информационно - просветительские методы:

- работа с профессиограммами;
- работа со справочной литературой;
- работа в информационно-поисковых системах; - работа со средствами массовой информации;
- реклама профессий (агитация) (осуществляется представителями образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, а также работодателями в школе);
- экскурсии школьников на предприятия, в учебные заведения, встречи со специалистами различных сфер профессиональной деятельности;

- посещение образовательных организаций в рамках Дня открытых дверей;
- посещения ярмарок вакансий;
- посещение ежегодного профориентационного форума «Создай себя сам»;
- познавательные и просветительские лекции;
- профориентационные уроки;
- показ учебных фильмов и видеофильмов;
- участие (присутствие) в конкурсах, выставках, фестивалях и других мероприятиях профориентационной направленности.

Диагностические методы:

- открытые беседы;
- тестирование (с применением опросников с обозначенными проблемами и тестовых заданий) с целью определения особенностей личности, познавательных интересов, профессиональной мотивации, профессиональных предпочтений, профессиональных способностей, качеств руководителя);
- методы наблюдения;
- «профессиональные пробы» в специально организованных условиях;
- использование различных игровых ситуаций моделирования различных аспектов профессиональной деятельности; - психофизиологические обследования.

Тренинговые (активные) методы:

- тренинги (направленные на развитие коммуникативных навыков, профессиональное самоопределение, постановку целей, командообразование, формирование уверенности в экстремальных ситуациях и т.п.); - публичные выступления;
- профориентационные и профконсультационные активизирующие методы (игры) с элементами психотренинга;

Консультации:

- подготовительная профконсультация должна подвести учащихся к осознанному выбору профессии, ведется в течение всего периода школьного обучения;
- завершающая профконсультация - оказание помощи в выборе профессии в соответствие с интересами, склонностями и психофизиологическими способностями ученика. Эту консультацию в 8-11 классах проводят специалисты-профконсультанты совместно с учителями школы.

Выделяют три этапа профконсультации: психолого-педагогический, медицинский и справочный;

- уточняющая профконсультация (нередко выходит за рамки школы и осуществляется в профессиональных образовательных и организациях и образовательных организациях высшего образования, на предприятиях и т.п.)

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Профориентационная работа БОУ СОШ № 2 МО Динской район должна представлять собой системную деятельность, включающую не только целевые установки, задачи, принципы, формы, методы, но и критерии эффективности профориентации.

Эффективность определяется на основе системы целевых показателей, которые позволяют оперативно осуществлять мониторинг хода и результативности решения поставленных задач по ключевым направлениям.

Целевые показатели должны соответствовать целям и задачам профориентационной работы школы.

Результатами профориентации являются:

- повышение статуса рабочих профессий;
- открытая информационная среда профориентационной работы;
- обеспечение информированности 100% учащихся о региональном рынке труда и перспективах экономического развития станицы, района и края;

- увеличение доли выпускников, продолжающих обучение профессиональных образовательных организациях;
- увеличение доли учащихся, определившихся с выбором профессии(специальности) к окончанию школы до 100%;
- увеличение доли учащихся, выбравших рекомендованные им профессии до 100%;
- увеличение доли школьников, добившихся реализации своих планов, отвечающим потребностям станицы, района и края;
- увеличение доли школьников, удовлетворенных сделанным выбором.

Главным критерием эффективности профориентационной работы служит мера сбалансированности количества учащихся, поступающих на работу или на учебу в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по профессиям и специальностям, отвечающим актуальным потребностям станицы, района, края, общества в целом.

8.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ БОУ СОШ№ 2 МО ДИНСКОЙ РАЙОН

В целях обеспечения необходимых условий для эффективного ведения профориентационной работы в школе создан Центр профориентационной работы на базе кабинета технологии, который оборудован:

- компьютером;
- МФУ;
- мультимедийным проектором с экраном;
- справочниками по учреждениям образования города Краснодара и Краснодарского края;
- профессиограммами (наиболее востребованных профессий станицы Динской, города Краснодара и Краснодарского края).